

## 受講者の声

第1期 Z式 プロドラ横乗りインストラクター養成講座の受講者の皆さんから感想です。

### 指導者の心構えと役割

M 運送会社 指導部長 N 様 50代

古い体質から脱却し、思想を伝える事で会社の価値を認識させ、共感し、伝える側も工夫が重要であると感じました。受講してこの講座が一番、共感できました。

今の若い人に対する向き合い方や、自分達が育った時代とは、教育自体が大きく変化しており、それらを理解した上で若い人に接しないと理解してもらえないし、未来のビジョンを創造させることもできない。またアーカイブ受講できるので、好きな時間に受講できます。

N 運送会社 所長 O 様 50代

若い世代への教育で、対処法が大枠で理解できました。

怒らない、褒めて育てる、しゃべり方ひとつで、伝わらないこともある指導者の役割としての思想(会社の歴史)を伝え共感してもらうか、自分の言葉でどう伝えるか?考えたい。

(株) N 所長 M 様 40代

指導者としての心構えとして、コミュニケーションの大切さと、その人の得意なところをよく見てあげることの大切さを実感しました。

新しい社員に未来のビジョンを、自分の経験の中から話してやる。世代の若い人たちへの接し方を改めて考えていきたいと感じました。現代の社会での問題点などもよく理解できたと感じました。『何のために働くのか?』を考えさせられました。とても勉強になりました。ありがとうございました。

### 健康管理

M社 管理職 H 様 60代

わかりやすい講義でした。

通常検診や再検等も受けてくれるが、生活習慣病などは全く変わらない(健康診断の数値は悪化の一途)人の取組が難しい。

### 教育プラン立案

T 運送株式会社 O 様 40代

新人教育指導の体制や仕組みを

再度見直していかねばと感じました。

教育指導期間の予定を組んで実施していく。

指導者と共に指導予定をよく伝えて、目標をもってもらうことを取り入れてみます。大変勉強になりました!

(株) G B 様 50代

指導の方法が様々あるので、準備・計画が大事だと感じました。

指導者 A~D の5名のタイプ別になっているので、わかりやすかったです。

### 同乗教育基礎・指導・振り返り・クロージング

T 会社 所長 T 様 30代

大変勉強になりました!

横乗り指導者(適任者の選抜)のリスク表をもっと詳しく作れば最適な指導者ができるのではないかと思います。

### ハラスメント

K 運輸株式会社 指導部長 K 様 40代

ハラスメント対策として、また立場が上がるにつれて

今まで以上に気を付けないといけない。

横乗りインストラクターは男女問わず横乗りをし、狭い空間の車内でのやり取りが多い為、ハラスメントについては重要だと思いました。

### 道路交通法基礎

N 運送会社 管理職 T 様 50代

具体的な話も聞いて大変参考になった。

進路変更時のキケン。社内ルール(ナルキュウでは、停車時、左後輪の『輪止めの徹底』)車を1周する、ウィングの閉め忘れ防止、お客様から見える品質。

### 安全確認・運転技術基礎

N 運送会社 管理職 T 様 50代

トラックの死角の指導の方法が良く理解できました。

トラックには死角が多くあるので、

安全確認も細かく行う必要があると再確認しました。

出庫から帰庫までその場面に応じた確認を指導していくようにします。常に予測して認知・判断・操作を確実にすることが大切だと認識しました。

### ドライバータイプ別接し方とやる気の引き出し方

O 運送会社 管理責任者 G 様 50代

職人の話が大変よかったです。

ドライバーも職人と同じだと思いますが、

最近若いサラリーマン的な考え方が多いです。

教える側と教わる側の相互信頼関係が重要。よく相手の話を聞くようにして指導するようにします。

### 指導者としてのマナー&モラル

S 社 指導担当 O 様 40代

横乗り指導の時の態度に気を付けたいです。

プロドライバーとは?の問いかけがあり、安心できるドライバーと思っていたが、安心の言葉の中にマナー&モラルが含まれると思った。

N 株式会社 所長 T 様 30代

マナー&モラルは、人それぞれで線引きがあり、

一般的な考えや常識的な考えなど、通じない相手をどう指導するか?

簡単なようで、非常に難しいと思いました。改めて参考になります。

見られている意識を持ってもらうことの重要性を感じました。表情から相手に誤解されることに気づきました。

T 運輸 管理職 T 様 50代

田巻講師の話聞き、とても共感できましたし、

まだまだできていない部分もあると実感しました。

身だしなみ・挨拶・返事・笑顔・感謝の大切さが、事例を通して、再確認できました。本当に有意義な時間をいただきまして感謝いたします。

D 運送会社 管理職 I 様 40代

指導者の姿勢が、良く理解できました。

ドライバーは初日の印象が残るので、

接し方を見直さなければいけないと思いました。

常に見られている意識を高めて、自身もマナー&モラルを考えて行動する意識をしないといけないと反省しました。

今回の講義も大変、勉強になりました。ありがとうございました!

### コーチングの基礎

N 運輸 (株) 女性社長 K 様

インストラクターからドライバーへ教育するのに当たっては、

『ティーチング』が主体なのではないだろうかと思いました。

コーチングで他社さんの問題点など聴けて参考になりました。自社と照らしあわせてなど、さまざまな意見があると思いました。

私自身コーチングの研修は出ていますが、幹部社員にも受けてもらいたい!!と感じました。ありがとうございます!!

S 物流会社 管理職 O 様 50代

コーチングとティーチングの違いなど分かりやすい講習でした。

ロールプレイングなど実践形式で、

みんなが参加して様々な意見、考え方などが、発見できました。

いかにコミュニケーションが大事か理解できました。本当にありがとうございます。



一般社団法人  
プロドラ育成サポート

〒474-0001 愛知県大府市北崎町島原 28-1

TEL : 0562-85-6645 FAX : 0562-45-5088

メール : k-ohtake@jtdo.jp 担当 : 大竹



もう指導で迷わない!

事故 ZERO! 離職者 ZERO! を目指せ。

プロトラックドライバーの指導者育成!

2025年4月開校(月3~4回の開催予定)

# 第4期 Z式 プロドラ横乗り インストラクター養成講座

頼れる横乗りインストラクターが

3人育てば、状況は劇的に改善します!

## 横乗り指導の 事例紹介

横乗り指導の事例紹介で

他社の取組みを学び

自社に合った教育指導方法を探る

## 講義 アーカイブ配信

講義 WEB で実施

アーカイブ配信もあるので

いつでもどこでも気軽に受講可能

## 実践活用 ヒント満載

自信を持って指導できるように

教えたことが現場で実践される

ようにするためのヒントが満載



# 横乗り 実技有!

# どんな時代になっても対応できる! 事故ゼロ・離職者ゼロ ZERO ZERO

横乗りで指導をなさる方を養成するための講座です。

プロトラックドライバーを教育するインストラクターを養成します。

## 1日講習で実際の横乗りの実技や、スキル面のチェックを行います!

### 1日講習 実技 横乗りの実技や、スキルをチェック!



#### 【実技講座詳細】

■開催時間：10時～15時

※時間は変更する可能性もあります。

※1日実技の講習費も費用に含まれています。



## 「Z式」3つの特徴

### 特徴1 指導スキル

自信を持って横乗り指導を行うために指導者として身につけるべき知識・考え方・指導方法を身につけます

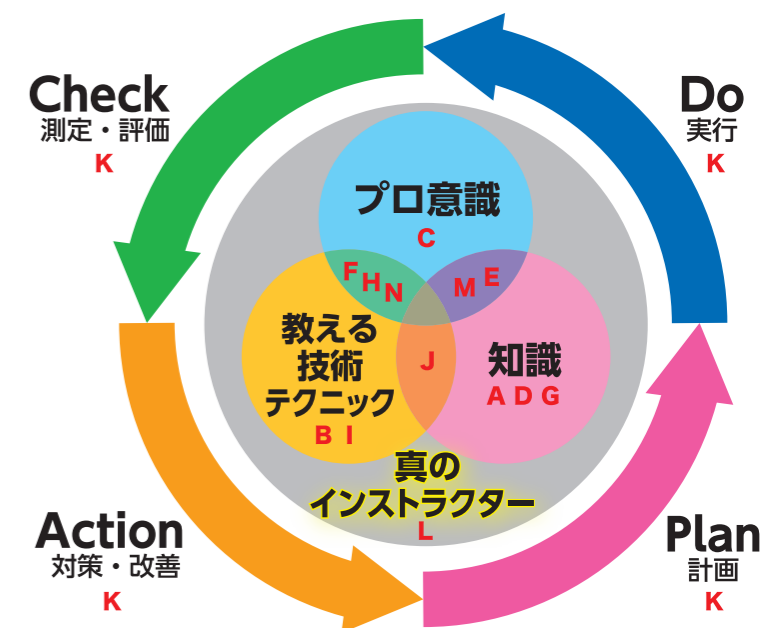
### 特徴2 指導プランの確立

横乗り指導の進め方を改めて学び、現在のやり方を振り返ることでより良い横乗り指導プランを確立させていきます

### 特徴3 現場への浸透

横乗りで指導したことが現場で徹底されるための指導方法を身につけます

PDCA サイクル カリキュラムはPDCAの概念を元に作成されています



A ハラスメント B コーチング C 心構え D 健康 E マナー  
F やる気の引き出し G 労務 H コミュニケーション I 褒める技術  
J スキル・セーフティ K プラン L プロドラ横乗りインストラクター  
M コスト削減 N アンガーマネジメント

カリキュラム／6カ月間およそ23日

各講義 **60分** / **32** 講義

講義 WEB 実施  
アーカイブ配信  
単体受講可  
1 講義 1 名 5,500 円税込

## 各講義専門知識を持つ プロが講師!

**酒井 誠**  
プロドラ育成サポート代表理事  
株式会社ナルキュウホールディングス代表取締役社長  
株式会社ナルキュウ中部・東部代表取締役社長

**清水 知子**  
ハラスメント防止コンサルタント

**倉本 健一**  
プロドラ育成サポート代表理事

**阿久津 一志**  
有限会社阿久津左官店代表取締役

**福元 直子**  
株式会社リヒト 代表  
一般社団法人日本ほめる達人協会認定講師

**川田 進**  
一般社団法人プロドラ育成サポートインストラクター  
株式会社ナルキュウ中部愛知営業所 所長

**田巻 華月**  
エムフルール 代表  
プロドラ育成サポートマナー講師

**佐藤 勝人**  
株式会社日本販売促進研究所代表取締役社長

**松下 雅憲**  
株式会社 PEAPLE&PLACE 代表取締役

**谷本 弘光**  
一般社団法人プロドラ育成サポート専務理事兼インストラクター  
株式会社ナルキュウ中部 取締役副社長

## こんなことで悩んでいませんか?

- 何を教えていいかわからない
- 指導の進め方がわからない
- 新人がなかなか定着しない
- 他社の取り組み方を知りたい
- 事故を減らしたい
- 自信を持って教えられない
- 教育したことが現場で徹底されていない
- 指導の引き出しを増やしたい
- 伝えたいことが上手く伝わらない
- 若い世代への接し方がわからない

**悩んでいたら是非受講をご検討ください!**